

*Pienryhmistä parhaat käytännöt omalle tilalle*

# Valkotaulu

MaiNuLi-hanke 2017

Inkeri Taurula



# Johtamisen kehä



Mero, H. 2017 mukailen

# Johtaminen vuosikellona

Budjetti,  
strategia  
[vuosi]

KPI  
[päivä]

Valkotaulu-  
palaveri  
[viikko]

”Välitilinpäätös”  
[kvartaali]

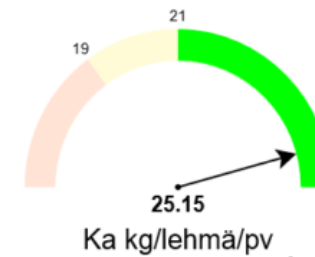
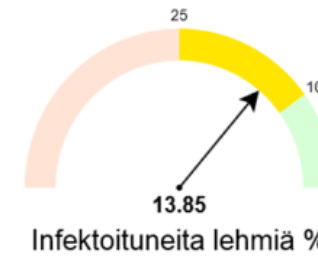


- ▶ Yhteinen suunta
- ▶ Keskitytään oikeisiin asioihin

Mero, H. 2017 mukailten

# KPI = toiminnan/kannattavuuden keskeisimmät tunnusluvut

- ▶ Päivittäinen seuranta
  - ▶ Nopeat korjaavat toimenpiteet
- ▶ Eri tasot ja näkökulmat
- ▶ Yritys itse määrittää
- ▶ Tulossa ProAgrialta digitaalisena palveluna vuonna 2017



Mero, H. 2017 mukailten

# Valkotaulu: Tieto kaikkien saatavilla

- ▶ Tieto tasa-arvoistaa
- ▶ Kuka, mitä, missä, minne, milloin
  - ▶ työt, tavoitteet, menetelmät, vastualueet, tuotosseuranta, tilastot, kehityskohteet...
  - ▶ johtamisen apuväline
- ▶ Koko ajan kaikkien nähtävillä
- ▶ Siellä, missä työ tehdään

Valkotaulu = koko tuotanto, yleiset asiat  
Infotaulu = tuotantovaihekohtainen (esim. vasikat)



# Valkotaulu: Visuaalinen viestinnän apuväline

- ▶ Ensikäden tietoa kaikille
- ▶ Viestitään selkeästi asioita, jotta niitä voidaan seurata ja kehittää
- ▶ Kaksisuuntaisuus: johto ↔ työntekijät
- ▶ Kuvia ja kuvaajia
  - ▶ nopealukuisia, helppoja ymmärtää, vapaata tekstiä yksiselitteisempiä



# Valkotaulu sitouttaa

- ▶ Kaikki mukana taulupalavereissa
- ▶ Kaikilla yhtäläinen mahdollisuus kehittää ja vaikuttaa
- ▶ Oman työn vaikutus konkretisoituu  
→ sitouttaa, motivoi



# Tiedon ajantasaisuus

- ▶ Vanhalla tiedolla ei kukaan tee mitään
- ▶ Vastuu päivittämisestä ja taulupalavereista
- ▶ Jos taulun päivittämistä ei kukaan kaipaa, sen sisällössä on korjattavaa
- ▶ Jos palavereja ei kukaan kaipaa, niiden sisällössä/toteutuksessa on korjattavaa

