

ASKELMERKKEJÄ
TULEVAAN –
ONNISTUMISIA
YHDESSÄ



Farmista firmaksi – iloa ja valoa päivittäiseen työhön

Virheen löytäminen toiminnassa on ilon aihe
– se antaa mahdollisuuden parantaa tuotantoasi pienin investoinnein



Kuva: HolsteinWorld

PRO
Agria
S



ASKELMERKKEJÄ,
TULEVAAN –
ONNISTUMISIA
YHDESSÄ

Ajattelun aihetta

- Mistä syntyvät erot tilojen välillä? Miksi toisilla tiloilla ”menee lujaa” ja toisilla ei niinkään?
 - **Syytä** etsitään usein tuotannosta: eläinaineksesta, säilörehusta, ruokinnasta, utareterveydestä
 - Tuotanto on **seurausta** yrittäjän päämäärätietoisuudesta ja kyvystä hallita kaaosta
- Oman tekemisen muuttaminen kiireen keskellä on usein ongelmallista
 - Yrittäjällä oltava halu ja kyky tarttua ongelmakohtiin ja tahtotila tehdä muutoksia



Tilakunto, maito

Karjatunnus:

Tulostuspäivä 10.4.2017

Tiedot vuodelta 2016

Ominaisuus	Tiloja	Tulos, jonka on saavuttanut vertailutiloista				
		kpl	90%	70%	50%	30%
Tuotanto						
Meijerimaito, l/v	5423	113 459	185 967	262 961	391 774	682 662
Meijeriin myydyn maidon %-osuus	4719	90	93	94	96	98
Tuot. seur. maidon valk.-%	4702	3,34	3,44	3,51	3,57	3,66
Tuot. seur. maidon rasva-%	4704	3,92	4,15	4,32	4,50	4,76
Tuot. seur. solumäärä	5137	258	194	156	121	79
Keskilehmäluku	5164	15,4	23,0	31,3	45,7	74,9
Keskituotos, kg/lehmä	4704	7 662	8 733	9 382	9 972	10 809
Ensikoiden keskituotos, kg/lehmä	4819	6 578	7 564	8 128	8 697	9 479
Hiehojen poikimaikä, kk	5427	28,8	26,7	25,8	25,0	24,2
Poikimaväli	5467	458	426	411	398	385
Siemennyksiä/poikiminen	5444	2,33	1,98	1,79	1,63	1,41
Väkirehu % ka:sta	504	52	47	45	42	36
Kuiva-aineen syönti, kg ka /tuotospv	2876	18,6	20,1	21,0	21,8	23,0
Säilörehun syönti-indeksi	4619	98	103	107	110	115
Talous						
Maidon tuotantokustannus snt/myyty l	93	69	55	49	44	38
Maitotuotto - rehukust., snt/l	504	24,9	28,7	30,0	31,7	34,6
Ostorehukust. snt/l	504	12,1	9,9	8,6	7,4	5,7
Hyvinvointi						
Keskipoikimakerta	5461	1,95	2,20	2,38	2,58	2,94
Elossa olevien elinikäistuotos, kg/le	5457	14 286	17 432	19 614	22 136	26 283
Lehmien poisto-%	5142	46,4	36,8	31,4	26,5	19,0
Vasikkakuolleisuus	5468	14,3	9,1	6,1	3,6	0,0

HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Opista oivallukseen

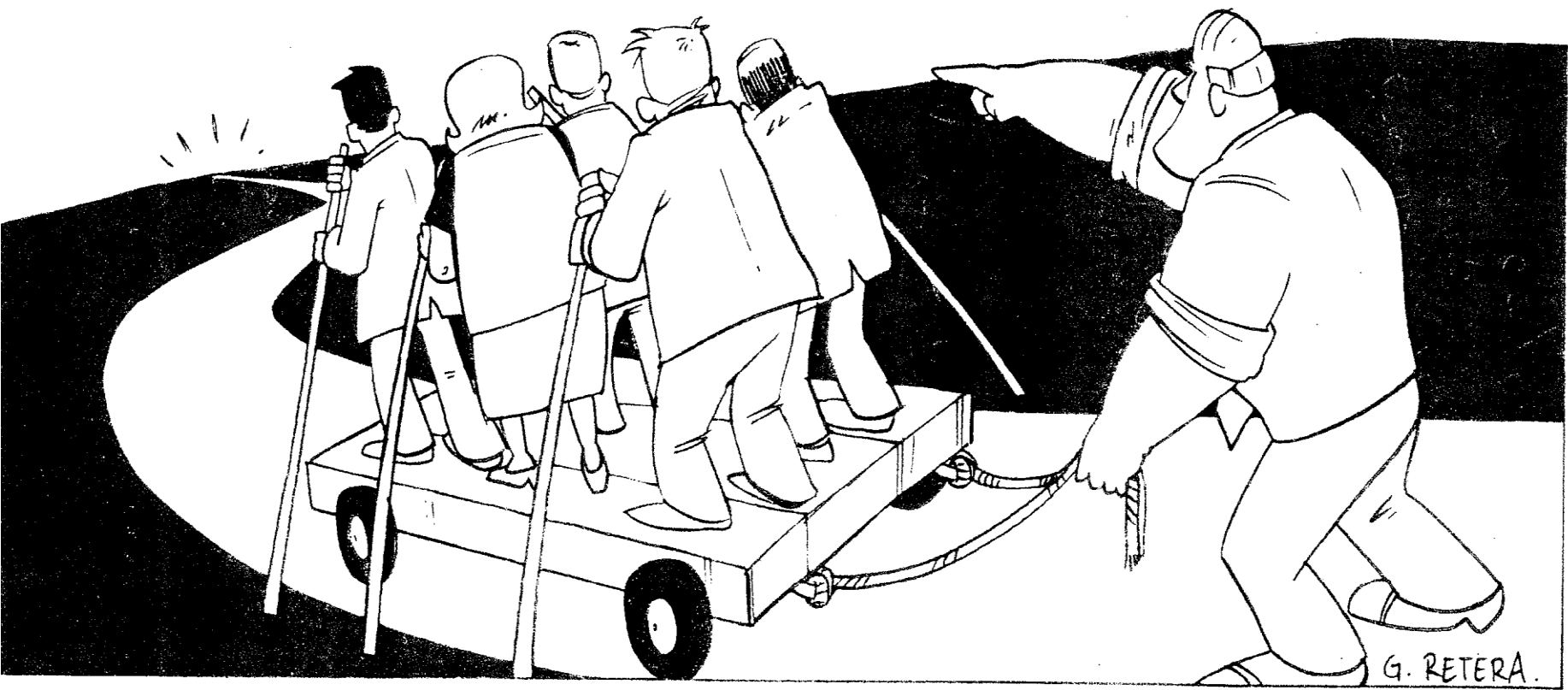


1. Ymmärrys ihmisluonteesta
 - Millainen ihminen minä olen? Millaisia ihmisiä työkaverini ovat?
2. Ymmärrys tavoitteiden merkityksestä
 - Millainen lopputulos motivoi meitä kaikkia?
3. Ymmärrys prosesseista
 - Millaista tekemistä vaaditaan lopputuloksen saavuttamiseen?
4. Kurinalainen tekeminen
 - Mitä, milloin ja miksi tehdään? Kuka vastaa?

Pulling the group?



Steering the group?



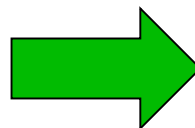
HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Yrittäjän roolin muutos

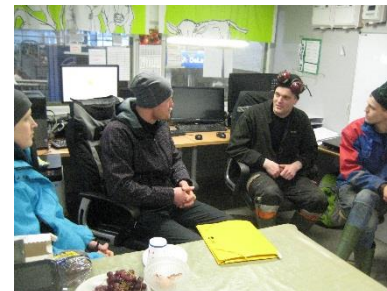
Taitavasta ammattilaisesta



*Kaiken itse tekemisestä
- Lypsy, ruokinta, peltotyöt,
karjanseuranta*



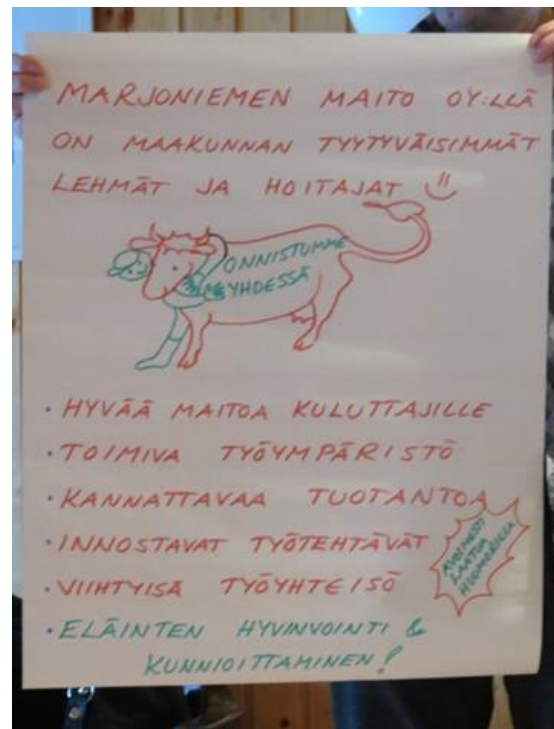
Johtajaksi ja esimieheksi



*Strategiatyöhön,
asiantuntijoiden johtamiseen,
tuotantotalouden johtamiseen,
henkilöstöjohtamiseen, karjan
seurantaan teknologiaa
hyödyntäen*

HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Ihmislunne ja tavoitteet



Visio - tulostavoite -
panostavoite

HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ



@FAKEDRILLICK | LEANTRIPREHILU.CI

LEAN = perustuu viiteen periaatteeseen

1. asiakashyöty
2. arvovirrat ja hukka
3. työnkulun sujuvuus
4. työnnöstä imuun
5. jatkuva parantaminen (virheiden löytämisestä tulee kivaa 😊)

HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Prosessiymmärrys – leanin perusteita Arvon luominen ja tehokkuus

**Toimittaja =
poikimakarsina**

Poikimakarsina
toimittaa vasikoita
vasikkalaan



Sisäinen asiakas

Asiakas = vasikkala



Asiakkaan vaatimukset

- Kaikki vasikat saaneet 4l ternimaitoa 4h sisällä
- Korvamerkit korvissa
- Terve napa
- 3 kpl/viikossa

HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ



Tulos on tekemisen seuraus

- Tärkeintä ja vaikeinta on tehdä asiat oikein – joka ainoa päivä, työn tekijästä riippumatta
- Suunnitelma (ruokinta-, jalostus-, investointi-, viljely-, ...) on vasta puoliksi tehty

HYVIÄ TYÖTAPOJA, KANNATTAVUUTTA JA KILPAILUKYKYÄ

- Lean on tapa ajatella
 - Tärkeintä ihmisten kunnioittaminen ja heidän osaamisensa hyödyntäminen



HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Edetään yksittäisin mutta määrätietoisin askelin



Tipuaskelin kohti
onnistumisia



Tulokset muuttuvat tekemisen kautta

Tuotoseuranta vuosiraportti - karjan yhteenveto 2016



16.1.2017
BC44
2

Karjan keskituotos tuotoseurantavuonna 2016

	Lehmiä	Maitoa	Rkg	R%	Vkg	V%	EKM	Solut
Koko karja	114,8	9492	404	4,26	338	3,56	9903	126
- Meijerimaitoa, kg		9587		4,21		3,55		
Ayrshire	25,0	8953	386	4,31	332	3,71	9495	81
Holstein	89,8	9642	409	4,25	340	3,52	10016	138
Ensikot	50,7	8273	355	4,29	302	3,65	8721	116
2. lypsykausi	28,2	10130	430	4,25	356	3,52	10519	76
3. tai myöhempi lypsykausi	35,9	10714	453	4,23	374	3,49	11087	174
Koko vuoden karjassa olleet lehmät keskim.	73,0	9632	411	4,27	342	3,55	10057	100

305 päivän tuotos

	Lehmiä	Maitoa	Rkg	R%	Vkg	V%	EKM	Solut
Koko karja	108,1	9340	395	4,23	329	3,52	9683	126

Karjan lähihistoria

Tuotoseurantavuosi	Lehmiä	Maitoa	Rkg	R%	Vkg	V%	EKM	Solut
2015	100,3	9477	406	4,28	340	3,58	9932	139
2014	95,6	8872	377	4,25	318	3,59	9261	109
2013	97,3	8709	364	4,18	307	3,52	8977	151
2012	93,2	8675	359	4,14	299	3,45	8854	163
2011	105,7	8763	368	4,20	299	3,41	8974	180

Tiedon laatu

	2016	2015
Koelypsyjä, kpl	11	12
Näytteitä, kpl	11	12
Laatupisteet keskim. (tavoite > 0)	8,6	8,2
Vuoden tulokset ovat viralliset		

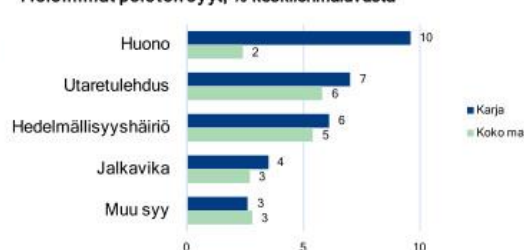
Elinikäistuotos

	Karja	Koko maa
Lehmiä kpl	215	
Elossa olevien elinikäistuotos, kg	17607	19896
Poistettujen elinikäistuotos, kg	23329	26960
Keskipoikimakerta	2,15	2,43
Poistettujen keskipoikimakerta	2,9	3,1
EKM kg/elinpäivä, elossa olevat	11,1	10,7
EKM kg/elinpäivä, poistetut	12,3	13,0

Poistot

Karjassa poistoja yhteensä	39 kpl	34%
Poistettujen keski-ikä	4,4 v	

Yleisimmät poiston syyt, % keskilehmäluvusta



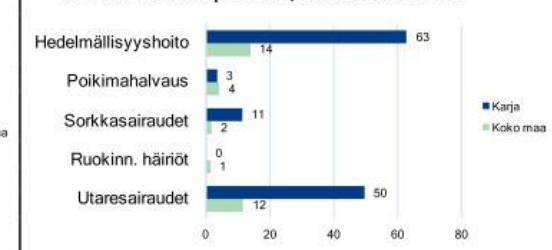
Hedelmällisyys- ja poikimistiedot

	Karja	Koko maa
Poikimaväli keskimäärin, pv	399	418
Lepokausi, pv	87	105
Siemennyskausi, pv	27	36
Siemennyksiä/poikiminen	1,68	1,84
Ummessaolokausi, pv	66	66
Hiehojen poikimaikä, kk	26,4	26,2
Vasikkakuolleisuus,%	11,7	6,9
Epämuodostumia,%		0,2
Monisikiöisiä,%	3,9	1,9
Poikimisia yhteensä	123	42
Vasikoita syntyi	128	43
Lehmävasikoita	57	21
Sonnivasikoita	70	22

Sairauksien hoidot

Sairauksien hoitoja yhteensä	155 kpl	135%
Eläinlääkärin hoitoja yhteensä	155 kpl	135%
Sorkkahoitajan hoitoja yhteensä	150 kpl	131%

Sairauksien hoitoprosentit, % keskilehmäluvusta



Maitoyrityksen perusyksikkö on aina lehmä

Lehmä tehdään vasikasta alkaen

Lehmien hyvä terveys ja kestävyys antaa kustannustehokkaasti paljon maitoa ja vähentää uudistuseläinten tarvetta



Video "ternimaidon testaus"



Toista mahdollisuutta ei tule

Ternimaitoruokinnan pitkäaikaisvaikutukset (Faber ym. 2005). Tutkimuksessa 68 BrownSwiss-vasikkaa

- annettu 2 tai 4 litraa hyvälaatuista ternimaitoa tunnin sisällä syntymästä
- kaikki myöhemmät ruokinnat samanlaisia
- 4l ternimaitoa saaneilla oli suurempi päiväkasvu ja maitotuotos 1-2. lypsykausilla

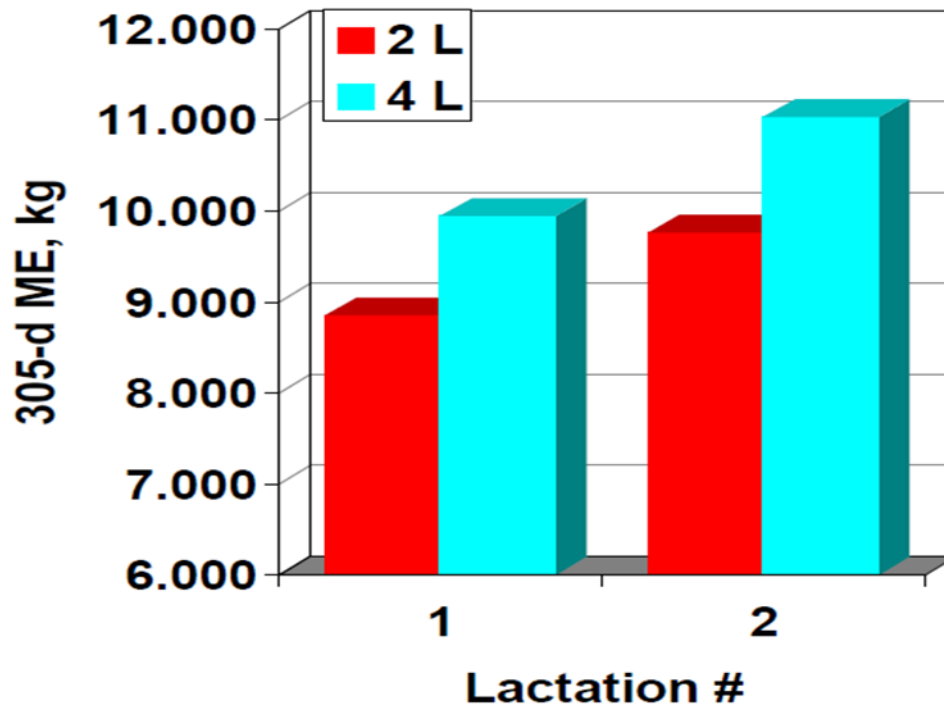


Figure 1

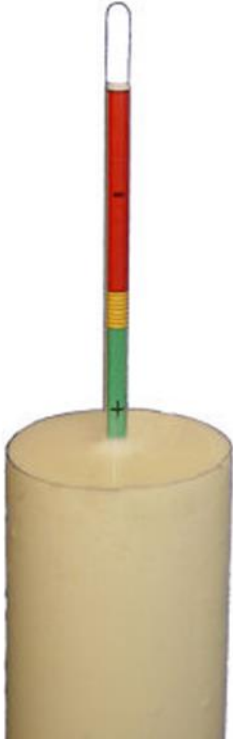


Figure 2



Vasta-aineiden määrä ternimaidossa riippuu lehmän:

- Lypsyn ajankohdasta
- Ternimaidon määrästä
- Ummessaolokauden ruokinnasta
- Lehmän terveydestä



Runsaalla juotolla saadaan lisäetua jalostuksen tuomaan parannukseen

- jalostuksen vaikutus +5% enemmän maitoa / sukupolvi
- vapaalla juotolla suurempi tuotoksen lisäys
 - 12 litran juoma-annos/päivä ensimmäisen kuuden viikon aikana tuottaa ensikkokaudella 2,5 litraa/pv lisää maitoa



Ensimmäisen lypsykerran maito on vasikalle merkittävä ravintoaineiden ja vastustuskyvyn lähde

Koostumus	1. Lypsy = ternimaito	2.Lypsy	3.Lypsy	Tavanomainen maito
Valkuais%	14,0	8,4	5,1	3,4
Rasva%	6,7	5,4	3,9	4,3
Kivennäiset ja hivenaineet%	1,1	1,0	0,8	0,7
A-vitamiini µg/dl	295	190	113	34

Onnistumisen avaintekijöinä maitojuoman oikea koostumus, lämpötila ja puhtaus

- Suurimmat riskit vasikkaripuliin tulevat näistä, ei liian suuresta juomamäärästä
- Jos työohjeita ei noudateta tarkasti, silloin työtä tehdään eri lailla



HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ







SOP = standard operating procedure

Työohjeet = yhteisesti sovittu tapa tehdä työ

SOP


(SKRIV GÅRDENS NAVN)

9. Calves - Observe illness

9.1	Observe at every feeding That the calf drinks the milk 😊 That the calf seems well and does not have smelly manure 😊	
9.2	☹️ The calf does not drink or is ailing → Take calf's temperature: 37-39.3 °C → 😊 above 39.3 °C → ☹️ 35-37 °C → ☹️ ☹️ Go to SOP 10 and 11	
9.3	Calves with normal temperature which do not drink Feed 2-3 litres 40-42 °C warm milk with bottle or probe Pour lukewarm water in bowl	
9.4	Observe the calf every 3-4 hours If the water is untouched, give 2-3 l electrolyte using bottle/probe Mixture ratio: ___ measure cup in ___ litres water 40-42 °C Continue to give the calf milk twice a day and take temperature. Continue treatment until the calf drinks.	

DLBR
DANSK
LANDBRUGS
LÆRERFORENING

SOP – Arbejdsprocedurer til det bedste resultat
Oktober 2010
18 / 25

 **VIDENCENTRET FOR LANDBRUG**
København



Lehmä ei pidä yllätyksistä

- yllätykset minimoidaan johtamalla



HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Virheiden löytämisen riemua

- Tavoitetila määrittää, mitkä ongelmat pitää ratkoa



AVOITTE V. 2016
 Kehumiskierros

yli miljoona litraa merijärvien (v. 2015 930 000 l)
 = 5500 l/haken 5670

- hyvä, sujuva ja trimmiva työtiimi
- ei tarvetta puhua työntekoa aikana
- toimilteen saavuttaminen ei vaadi lisää työntekemistä
- sujuva ruokintatyö
- töiden rytmitys
- loma saatu pidettyä, janne on luottava
- rutiinistyöstä irrouttuminen, johtaminen
- sopivat työajat

Parannusehdotukset 6025

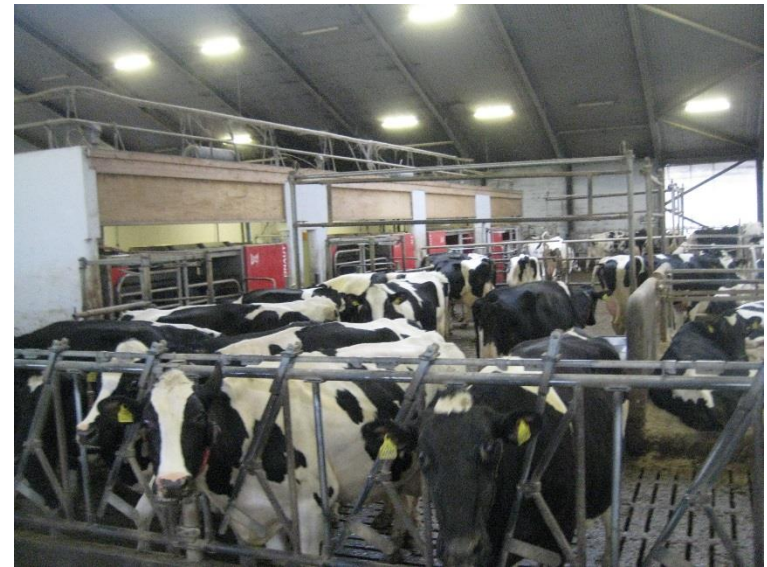
Priorisointi

<p>Heti:</p>	<p>Myöhemmin:</p>
<p>Pian:</p>	<p>Hyppää yli:</p>

Kuka	Miksi	Milloin
Minni	Paperityöpäivät	16.3.
Hannu	Valot kuntoon	23.3.
Janne	Tunnistus kuntoon	23.3.
Tiina	Narettuseminaarin valinta	17.3.
Hannu	Kumimatto kokoomatilaan	16.3.
Tiina	NEUVO-palvelu	17.3.
Janne	ritilitalppien kiinnitykset	30.3.
Minni	päätelyyn liittäminen	16.3.
Minni	<u>SEURAAVA VALKOTAUULUPALAVERI</u>	29.3.



HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ



Tilan lähtötietoja

- Sandagergaard, Gunnar ja Solveig Forum
- 460 lehmää, 7 robottia
- Maitotuotos 13 410 kg



HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Johtaminen tilalla

- Aamiaispalaveri & Whiteboard



HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Johtaminen tilalla

Millaisia tavoitteita yrityksessä on?

- Maidon pitoisuuksien kasvattaminen
- Laajentaminen ja rehusiilot
- Nykyisen tason ylläpitäminen

Miten tavoite viedään tekemisen tasolle?

- Selkeä vastuunjako, oikeat ihmiset oikeissa tehtävissä
- Aamiaispalaveri, kaikki tietävät reaaliajassa missä mennään
- Raporttien läpikäynti ja tiedon dokumentointi, numerot ja niiden trendit esiin

Omat opit ja oivallukset

- Vastuiden selkeyden merkitys
- Aamiaispalaveri jossa kaikki aidosti läsnä. Kaikki näkevät kaikki, naisia ja miehiä.
- Raporttien ja ohjelmistojen hyödyntäminen



HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ



Johtaminen tilalla

Millainen johtaja mielestäsi on? (Ajankäyttö, johtamistyyli, mielenkiinnon kohteet)

- Rento ja hyväntuulinen
- Johti ”edestäpäin”
- Kännykän hallinta, ei häirinnyt työskentelyä
- Reilu kaveri
- Vakuutti meidät, että hommat toimivat myös hänen poissa ollessa
- Halusi oppia nuorilta ja jakaa omaa osaamista > molemminpuolista hyötyä
- Tiesi kaikki osa-alueet hyvin ja pystyi tarvittaessa ottamaan kenen tahansa työn tehdäkseen

Omat opit ja oivallukset:

- Keskittyminen enemmän johtamiseen
- Huomasin, kuinka tärkeä johtajan tehtävä ja rooli on
- Työntekijä voi jopa osata itseä paremmin
- Tussien viennin tärkeys ja merkitys
 - Kuivan tussin merkitys?

HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Johtaminen tilalla



Miten tiedonkulku varmistetaan? Johtaja-työntekijä, työntekijä-työntekijä, työntekijä-johtaja

- Aamiaispalaveri
 - Tiimin toimivuuden jatkuva analysointi
 - Kuulumiset jutellaan > työn aikana ei jutustelua, vaan työn tekeminen sujui hiljaisesti ilman juttutaukoja
- Yhtä perhettä
- Tiimiin sopimatonta henkilöä ei oteta töihin
 - Johtaja tuntee tiimin ja hoitaa rekrytoinnin
 - Johtaja hoitaa työopastuksen

HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ



Johtaminen tilalla

Oman yrityksen tavoite:

- Pistää homma isolleen 😊
- Oma ja työntekijöiden toimeentulo
- Palkata työntekijä ja selkeyttää työnjakoa

HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

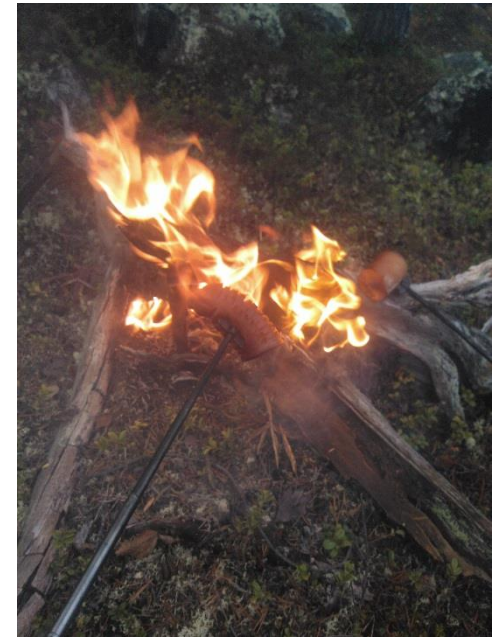
Parannustaulupalaveri

Tavoiteohjaus = mikä sujunut hyvin		Parannusehdotukset		
Heti	Myöhemmin	kuka	mitä	mihin mennessä
Pian	Hyppää yli			

HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ

Loppukeskusteluun aihetta

- Miltä tuntui?
- Mikä on sinun palava alustasi?
 - Mikä on sen avaintekijä, jota muuttamalla myös tulokset muuttuvat?



HYVIÄ TYÖTAPOJA,
KANNATTAVUUTTA
JA KILPAILUKYKYÄ



- Onko meidän tilalle hyötyä Parannustaulupalaverista?
- Mikä on meidän tilan ”palava alusta?”
- Mikä on ihmisvärien merkitys työn sujuvuudelle?
- Tuotetaanko meidän tilalla hukkaa?

Kiitos!

PRO
Agria
S

