

MaitoLiideri hankkeen Tanskan matka 14.- 17.3.2017

Aija Hentilä ProAgria Pohjois-Savo
Tuotannon- ja ruokinnan ohjauksen asiantuntija
sekä huippuosaja, maitoyrityksen johtaminen





ProAgria Keskusten ja ProAgria Keskusten Liiton johtamisjärjestelmälle on myönnetty ryhmäsertifikaatti

Matka ohjelma

Ti 14. maaliskuuta (matkustuspäivä)

- 7.30 Kokoon tuleminen Oulunsalon lentokentälle
- 8.55 Lento Oulusta Helsinkiin (AY364), perillä 9.55
- 12.00 Lento Helsingistä Kööpenhaminaan (AY665), perillä 12.40
- Bussimatka kohti Aarhusia
- Lounas matkan aikana (omakustanteinen)
- 18.30 Saapuminen hotellille ja majoittuminen
- *Scandic Hotel Aarhus City, Østergade 10, 8000 Aarhus C*
- 19.00 Illallinen hotellilla. Laskutetaan matkan yhteydessä.

Ke 15. maaliskuuta (johtamista Tanskan malliin)

- 6.30- Aamupala hotellilla
- 8.20 Bussikuljetus SEGESille
- Agro Food Park 15, 8200 Aarhus N, Tanska
- 9.00-9.30 Tervetuloa ja johdatus tanskalaiseen maatalouteen
- Trine Barrett, SEGES
- 9.30-10.30 Lean-johtaminen ja käytännön työkalut
- Vibeke Fladkjær Nielsen, SEGES
- 10.30-11.00 Kahvitauko
- 11.00-12.00 Johtajuus ja johtaminen tanskalaisilla maataloilla –
syynissä 20 parasta tanskalaista maitotilaa ja muutoksen johtaminen
- Vibeke Fladkjær Nielsen, SEGES
- 12.00-12.30 Valmistautuminen seuraavaan päivään (kysymykset)
- Torstain ohjelman esittely
- Vibeke Fladkjær Nielsen, SEGES
- 12.30-13.30 Siirtyminen tanskalaiselle tilalle

- Take away -sämpylä ja kahvit
- 13.30-15.30 Vierailu tanskalaisessa maitotilayrityksessä teemalla ”suuret suuntalinjat”
- *• ProAgria Oulusta suojavaarusteet*

- n. 16.30 Saapuminen hotellille
- 18.45 Yhteinen illallinen. Illallisen tarjoaa Osuuskunta Pohjolan Maito.

To 16. maaliskuuta (tilavierailupäivä)

- *Maitotilayrittäjät ryhmissä (Tiina, Heta & Paula, Tauno, Petri & Leea) – mukaan käsineet, pipo haalarit ja saappaat*
- Kokoon-tuminen hotellin aulaan (lähdöt porrastetusti klo 3.30-5.50)
- Aamupala hotellilta mukaan
- Saapuminen tanskalaiselle tilalle
- Työskentelyä, havainnointia ja kyselyä tilalla
- Saapuminen hotellille
- Lounas tilaporukoissa (omakustanteinen)
- Yhteenvedon tekeminen tilaporukoissa
- *Asiantuntijaryhmä (Henna Mero) – ProAgria Oulusta suojavaarusteet*
- 6.40 Lähtö hotellilta
- 7.30-10.30 Ensimmäinen tilavierailu
- Lounas matkan aikana (omakustanteinen)
- 12-15 Toinen tilavierailu
- Saapuminen hotellille
- Yhteenvedo johtamisesta oman ryhmän kanssa
- 18.45 Yhteinen illallinen. Illallisen tarjoaa Mtech Digital Solutions Oy.

Pe 17. maaliskuuta (loppuyhteenveto ja paluu)

- 6.30 Aamupala hotellilla
- 7.00-10.00 Kokemusten purku pienryhmissä ja oman tilan esittely toisille
- 10.30-11.15 Lounas hotellilla
- 11.30 Lähtö hotellilta bussilla kohti lentokenttää
- 16.50 Kööpenhaminasta kohti Helsinkiä (AY664), saapuminen 19.25
- 20.15 Helsingistä kohti Oulua (AY359), saapuminen 21.15
- Kokemusten jakoa kotimatkan aikana!

Segesin luentopäivä (ke 15.3.2017)



- Aamupäivä Segesin toimitiloissa. Kuulimme Trine Barrettin ja Vibeke Nielsenin luennoimana taustaa tanskalaisten maitotilojen LEAN-johtamiselle.
- Tanskassa toteutettuun LEAN-projektiin oli valittu 20 parasta tilaa.
- Reissumme kohdetilat kuuluivat tähän parhaimmistoon.
- Tilojen valintaperusteena oli ollut, että 80% bruttotuloista piti tulla maidon- ja rehuntuotannosta, karjakoko yli 150 lehmää ja vakavaraisuus kasvanut vähintään 10% vuosien 2011 ja 2013 välillä.
- Tilojen menestys rakentui joko pienten kustannusten tai suurten tuotosten strategiaan.
- LEAN-johtaminen on näissä yrityksissä viety käytäntöön asti ja sen tulokset ovat kaikkien nähtävillä.
- Hienon toiminnan ja talouden johtamisen taustalla on hyvin suunniteltu ja systemaattinen työvirta sekä tuotannon tunnuslukujen (KPI = key performance indicator) käyttö ja niille asetettujen tavoitteiden tiukka seuranta.

Mogens Jensen tekee maailman parasta työtä (ke 15.3.2017)

- Ensimmäinen, koko ryhmän yhteinen, Tanskan vierailukohde oli **Mogens Jensenin** tila, joka on tuotanto- ja talousluvuiltaan Tanskan TOP20-karjojen listalla sijaluvulla 4.
- Mogensin mielestä hänellä on maailman paras työ.



- Tilalla on useita työntekijöitä, maitotilan lisäksi myös työntekijöitä koneurakoinnissa. Säilörehua tehdään oman tilan lisäksi myös 3-5 tilalle vuosittain.
- Osaava työntekijä perehdyttää uuden parityöskentelyn kautta.
- Tilalla on myös SOP-työohjeet. Ne on kirjoitettu työntekijöiden toimesta, koska Mogensin mukaan itsekirjoitettua tekstiä on helpompi ymmärtää.
- Mogensin mukaan työntekijöille kannattaa antaa vastuualueita, jotka motivoivat työskentelemään.
- Työntekijöiden motivointi perustuu hyvään yhteishenkeen
- Tunnuslukuista ja onnistumisista keskustellaan viikoittaisissa yhteispalaverissa.
- Työntekijät nauttivat tilan tarjoaman aamiaisen ja lounaan päivittäin tilan päärakennuksessa yhdessä Mogensin perheen kanssa.

- Mogensin mukaan johtaja on vastuussa yrityksen kokonaisuuden suunnittelusta ja budjetointityöskentelystä.
- Tärkeä rooli on myös auttaa työntekijöitä saavuttamaan asetetut tavoitteet.
- Tilalla on 480 lypsylehmäpaikkaa, mutta täyttöasteena pidetään 400 lypsävää.
- Liikevaihto tulee lehmien tuotannosta, joten yrityksen fokus on koko ajan niissä.
- Keskituotos 12 000 EKM.



- Tilalla siirryttiin kolmeen päivittäiseen lypsykertaan elokuussa 2016.
- Tilalla on 2x25 takalypsyasema.
- Mogensin seuraava henkilökohtainen visio suuren kasvun jälkeen on jääminen eläkkeelle.
- Omista lapsista ei todennäköisesti tule yritykseen jatkajaa.
- Mogensin oma työviikko sujuu viljelijätapaamisissa, joita on 1-2 kertaa viikossa. Lisäksi hän on mukana kahdessa pienryhmässä sekä yhdessä koneryhmässä.

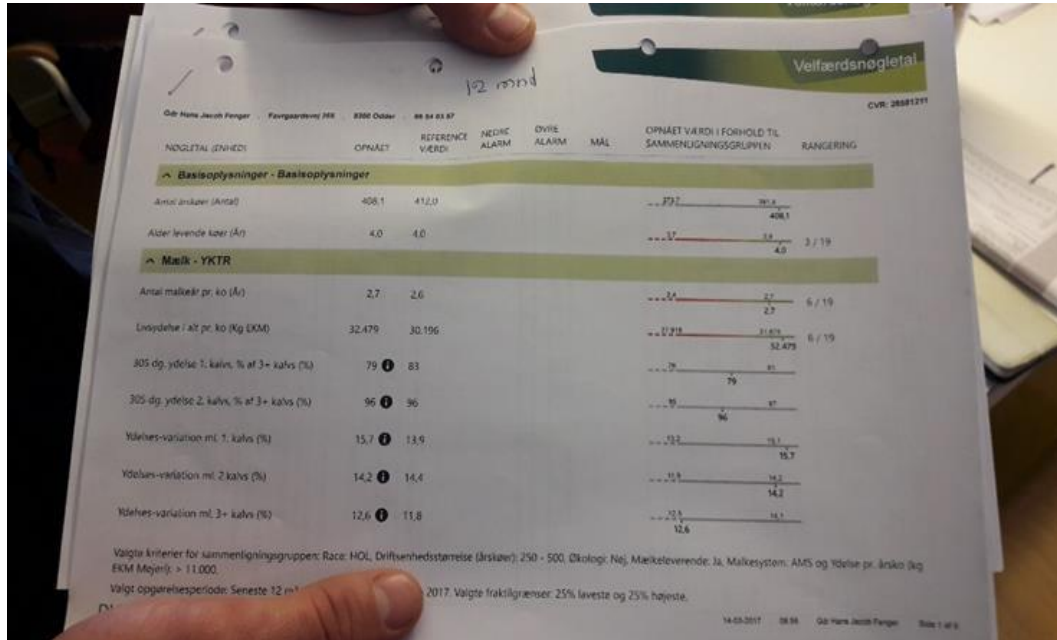
Emne	Status	Nøjletal (enhed)	Opnået	Alarmgrænse	Opfølgningsperiode	Opdateret
Mælk - Møjer	✓	EKM leveret (Kg/dag)	14.007	Min: 13.196	Seneste analyse	13-03-17
	✓	Mælk leveret (Kg/dag)	14.684	Min: 12.986	Seneste afhentning	14-03-17
	✓	Dagydelse pr. malkende ko (Kg EKM)	40,5	Min: 39,6	Seneste analyse	13-03-17
Reproduktion	✓	Mælkekvalitet (Antal anmærkninger)	0		Seneste målinger	13-03-17
	✓	Insemineringer på køer (Antal)	13	Min: 2	Seneste 7 dage	14-03-17
	✓	Insemineringer på kvier (Antal)	7	Min: 3	Seneste 7 dage	14-03-17
	✓	Ikke drægtighedsundersøgte køer (Antal)	0	Maks: 0	Seneste dag	14-03-17
Sundhed	✓	Ikke drægtighedsundersøgte kvier (Antal)	0	Maks: 0	Seneste dag	14-03-17
	✓	Sygdomstilfælde, køer (Antal)	3	Maks: 6	Seneste 7 dage	14-03-17
	✓	Nyind. øvr. kalvs. L kontrol e. kæden (%)	40	Maks: 10	Seneste 7 kontrol	07-02-17
	✓	Nyindførte i laktation (%)	4	Maks: 10	Seneste 7 kontrol	07-02-17
	✓	Fede gøtkæer (%)	17	Maks: 20	Seneste hvidvurdering	07-03-17
Fodring	✓	Delede dyr (Antal)	3	Maks: 0	Seneste 7 dage	14-03-17
	✓	Energiudnyttelse (%)	104	Min: 99	Seneste 7 kontrol	06-02-17
	✓	Mælk minus foder (Kg/kg EKM)	1,77	Min: 1,60	Seneste 7 kontrol	06-02-17

- **Toisena päivänä (to 16.3.2017)** jakauduimme *neljään pienryhmään*, joista jokainen suuntasi kohti valitun tanskalaisen kärkitilan aamutöitä.
- Lisäksi vielä *yksi bussiryhmä* lähti hakemaan johtamistietoja kahdelta tilalta.
- Tavoitteena oli seurata läheltä työn tekemistä. Päivän aikana tiloilla pidettiin myös LEAN-systeemin mukaiset palaverit.
- **Ensimmäisenä kohteena Fengerin tila**



- Tilan tavoitteena on olla parhaan 10% tanskalaisen maitotilan joukossa, kuluttajien vielä parempi ja avoimempi palvelu sekä kahden robotin lisäys.
- KPI (key performance indicator = avaintunnusluku)-mittareina tila pitää eläinten hyvinvoinnin kokonaistavoitteiden mukaisesti maidon solulukua sekä eläinten poistojen määrää.

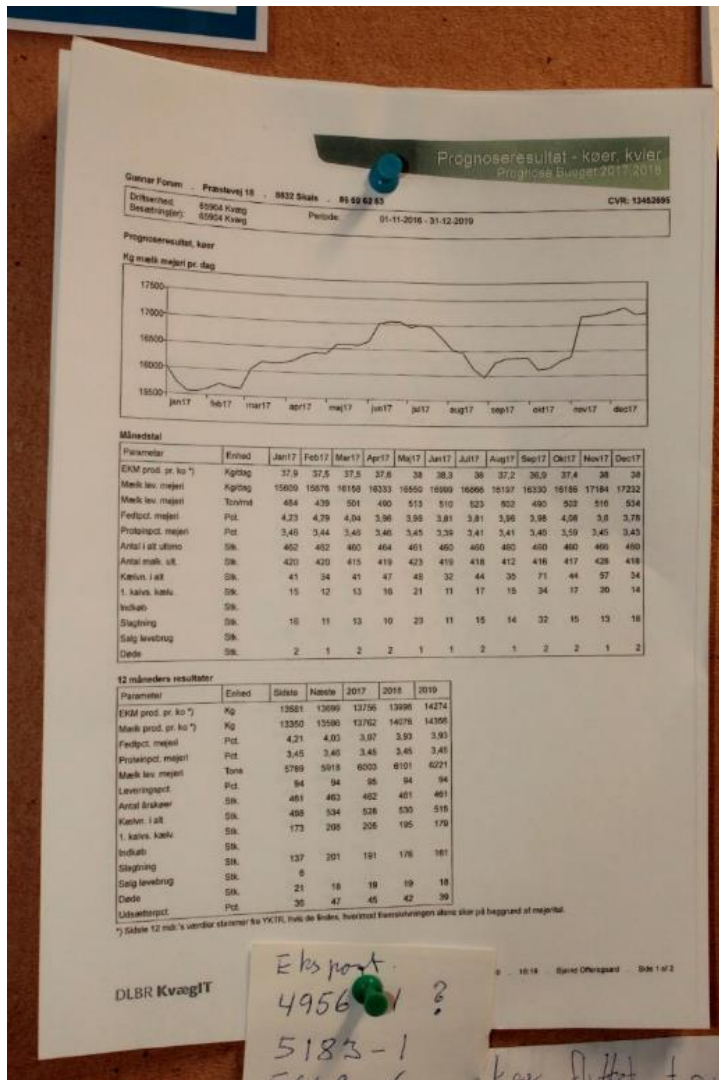




- *Tilan menestystekijöiksi Hans mainitsee:*
- Korkea tuotos ja paljon maitoa henkilötyötuntia kohden
- Paranna joka päivä ja investoi varovaisesti
- Eläinten oikea ryhmittely
- Parhaat osaajat oikeissa paikoissa
- Isojen tuotantopanoserien osto ja oikea ajoittaminen
- Ei tuoteta maitoa itselle vaan kuluttajille
- Ei olla yli-investoitu missään vaiheessa.
- Pitää oppia parhailta

Toisena kohteena Gunnar Forumin tila





- Tilan maidon tuotantokustannus 29 sent/litra ja maitotuotto-rehukustannus 23 sent/litra. Maidon tuottajahinta on 36 sent/litra. Maitoa tuotetaan 6 miljoonaa litraa vuodessa.
- Tavoitteena elinkykyinen yritys
- Tärkeää myös ihmisten ja eläinten hyvinvointi.
- Kaikki tilalla työskentelevät tietävät yrityksen tavoitteet. Päivittäiset luvut tietokoneelta ja toimiston seinällä näkyvissä, työntekijät selvillä myös yrityksen taloudellisesta tilanteesta.

- Kaikkien ryhmien tilakäynnit kokosimme yhteen **viimeisenä matkapäivänä (pe 17.3.2017)**.



Teksti ja kuvat MaitoLiideri hankkeen matkakertomuksesta

<http://www.proagriaoulu.fi/fi/tanskan-matka-2017/>

Pohdintoja reissusta

- Valkotaulupalaveri on ollut eräs ”etappi” hyvään johtamiseen, joka on pitänyt kokea jotta voi siirtyä seuraavaan ”vaiheeseen”.
- Rento ja avoin ilmapiiri ”helpottaa” tilan johtamista.
- Leanin 5S oli juurtunut tiloilla takaraivoon, paikat olivat siisitejä eikä mitään turhaa.