



**Johtamispolkuvalmennus – askeleen mitan edellä**

# Valmennuskokonaisuuden teemat



Strategia yrityksen ja ihmisten johtamista ohjaavana punaisena lankana



Ihmisten johtaminen



Hyvinvoivat yrittäjät ja työntekijät

# Strategia yrityksen ja ihmisten johtamista ohjaavana punaisena lankana

- ❑ Jokaisella yrityksellä on strategia. Jollakin se perustuu sattumaan ja ajautumiseen, toisilla määrätietoiseen, analyysiin pohjautuvaan suunnitelmaan.
- ❑ Valmennuksemme ensimmäinen teema johdattaa sinut strategisen johtamisen oppeihin, työkaluihin ja prosesseihin.
- ❑ Koska valmennuksemme ytimessä on ihmisten johtaminen, avaamme myös strategian ja johtamisen yhteyttä toisiinsa.



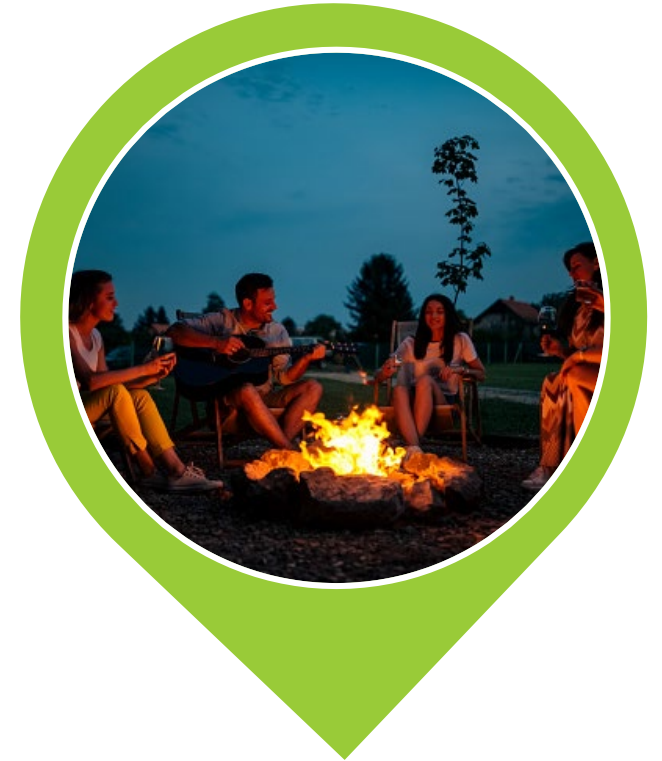
# Ihmisten johtaminen

- ❑ ”Ihmiset ovat yrityksen tärkein voimavara” ja tätä tärkeintä voimavaraa kannattaa aktiivisesti johtaa. Johtamisella voimme vaikuttaa myös yrityksen kulttuuriin, mikä periaatteessa määrittelee koko yrityksen menestymismahdollisuudet.
- ❑ Valmennuksemme toisessa teemassa uppoudumme mm. ihmisten välisen vuorovaikutuksen ja erilaisten persoonien saloihin, osaamisen varjelemiseen ja kehittämiseen, tavoitteiden asettamiseen ja niiden avulla tavoitteelliseen johtamiseen, palkitsemiseen ja motivointiin eli kaikkeen siihen, mikä vaikuttaa yrityksen menestymisen mahdollisuuksiin.



# Hyvinvoivat yrittäjät ja työntekijät

- ❑ Hyvinvointi, tyytyväisyys elämään ja työhön eivät synny sattumalta, vaan niitäkin pitää johtaa.
- ❑ Valmennuksemme kolmas teema pureutuu hyvinvoivan, tyytyväisen ja motivoituneen työyhteisön rakentamiseen. Miten sinä yrittäjänä voit edesauttaa työntekijöitteesi hyvinvointia? Miten huolehdit itsestäsi vastuullisessa, välillä stressaavassa ja raskaassakin roolissasi? Miten luot yritykseesi menestykseen siivittävää iloista, mutta samalla tuloshakuista tunnelmaa, jonka vallitessa koko porukka kykenee antamaan parhaansa itsestään, yhteisen asian eteen.



# Valmennusmenetelmämme

- Aitoja kohtaamisia esim. nuotion äärellä. Syntyy kohtaamisia, oppimista toisilta ihmisiltä ja hyvällä tuurilla yhteisiä oivalluksia maailmasta ja sen luonteesta.
- Oppiminen vaatii myös tiedollista asioihin perehtymistä, joka vaatii pakaralihaksia, keskittymiskykyä ja auditorion tylsyyden sietämistä.
- Lisäksi itseoppimismateriaaleja, web luentoja ja omatoimisen asiaan vihkiytymisen työkaluja.
- Pysähdytään myös yrityskohtaisesti tarkastelemaan yritystä, sen yksilöllistä tilannetta ja luonnetta.

# Valmennuksen avainsanat

- Ihmiset
- Kohtaamiset
- Vastuullisuus
- Tahto
- Hyvinvointi
- Aitous
- Kilpailuetu
- Halu
- Uudistuminen
- Vaikuttavuus
- Tuloksellisuus

ME